

OBBIA neix per acompanyar a les empreses en la gestió de la diversitat

Neix per a guiar, de manera natural en la creació d'entorns laborals inclusius, per promoure que els espais, documents, materials, procediments formacions, equips i dinàmiques de l'empresa siguin accessibles per a tothom.



Som tres sòcies, de generacions diferents amb recorreguts i experiències professionals; també personals, molt diverses. Ens hem conegut en comissions de treball i en equips de gestió públic-privats. Hem treballat juntes en el disseny, implementació i avaluació de projectes.

I fruit de la inquietud i del convenciment de que la sostenibilitat social i econòmica és responsabilitat de tots els agents socio-econòmics, decidim que **OBBIA neix amb el propòsit que la diversitat i la inclusió formin part de l'estratègia de les empreses i organitzacions, generant un impacte positiu a la societat.**

La riquesa i els beneficis que aporten i generen els equips heterogenis, són indiscutibles i es comencen a apreciar com un valor afegit a la marca de les empreses. Per això, cada vegada és més necessari conèixer i saber liderar equips diversos de manera inclusiva.

Comptar amb una plantilla de persones heterogènies en gènere, orientació sexual, ètnia, procedència, edat, o diferents capacitats i que aportin perspectives diverses als projectes no és una tasca senzilla.

Tota aquesta estratègia, a l'empresa, no surt de manera natural. Mai ha fet falta, perquè diversitat a nivell de cultura, de producció, ni tan sols de recursos humans era necessària.

No obstant, en l'escenari actual, de canvi i transformació cap a la sostenibilitat, la diversitat ha de formar part de l'estratègia de l'empresa.

Les empreses i organitzacions necessiten ser part activa en el desenvolupament d'aquesta estratègia. I necessiten persones expertes que les guïïn, les acompanyin, les formin i les assessorin.

OBBIA, és una consultoria amb l'ambició justa i necessària per començar a treballar en el present, el repte de futur que tenen empreses i organitzacions: la gestió del talent, la diversitat i l'equitat.

